

Johdon valmentaja  
Tomi Tuomasjukka

Työluotsi Oy  
puh. 050 433 9049  
[www.työluotsi.fi](http://www.työluotsi.fi)  
[tomi.tuomasjukka@työluotsi.fi](mailto:tomi.tuomasjukka@työluotsi.fi)



## REFERENSSIT

### Joulukuu 2017

---

#### Johdon ja esimiesten yksilövalmennus<sup>1</sup>

**ELINKEINOELÄMÄN ORGANISAATIO, ITÄ-SUOMI** – Ylimmän johtajan työnohjaus, 5 ohjauksen sarja. Teemoja: hyvä johtajuus, esimiestaidot.

**ELINKEINOELÄMÄN ORGANISAATIO, ITÄ-SUOMI** – Asiantuntijan koutsaus, 4 kerran sarja. Teemoja: Työmotivaatio, uudistuminen ja tiimissä toimiminen.

**HENKILÖSTÖALAN KONSULTTIYRITYS, ETELÄ-SUOMI** – Avainasiantuntijan työnohjaus, 5 ohjauksen sarja. Teemoja: ajanhallinta, urakehitys, asenne.

**INFRASTRUKTUURIALAN YRITYS, POHJOIS-SUOMI** – Toimitusjohtajan koutsaus, meneillään. Teemoina muutoksen johtaminen, brändin omistajuus ja työhyvinvoinnin kehittäminen.

**KOULUTUSALAN ORGANISAATIO, ITÄ-SUOMI** – Kehitysjohtajan koutsaus, 9 kerran sarja. Teemoina muutoksen johtaminen ja oman toiminnan kehittäminen.

**KOULUTUSALAN ORGANISAATIO, PIRKANMAA** – Koulutussektorin johtajan työnohjaus, 2 vuoden prosessi (etäohjaus ja tapaamiset). Teemoina muutos, ilmapiiri, jaksaminen ja johtajana kehittyminen.

**KOULUTUSALAN ORGANISAATIO, POHJOIS-SUOMI** – Talousjohtajan työnohjaus, kuuden ohjauksen sarja. Teemoina ihmisten johtamisessa kehittyminen, lähiesimiestyö.

**KUNNANJOHTAJA, ITÄ-SUOMI** – Koutsaus, toistaiseksi jatkuva. Teemoina uudistuminen verkostojohtamisessa ja johtoryhmän toimivuuden kehittäminen.

**KUNTA-ALAN ORGANISAATIO, ITÄ-SUOMI** – Teknisen toimialan johtajan yksilötyönohjaus, jatkuva prosessi. Teemoina työssä jaksaminen, itsensä johtaminen, priorisointi ja oman työn hallinta. Taustalla SOTE-muutos ja organisaatioiden eriyttäminen.

**KUNTA-ALAN ORGANISAATIO, POHJOIS-SUOMI** – Sosiaalialan johtajan yksilötyönohjaus, kuuden kerran sarja. Teemoina työssä jaksaminen, ajankäytön hallinta ja johtajana kehittyminen.

**KUNTA-ALAN ORGANISAATIO, POHJOIS-SUOMI** – Opetussektori, koulun rehtorin yksilötyönohjaus, kuuden kerran sarja. Teemoina johtajana kasvaminen ja henkilöstön johtaminen. Taustalla voimakkaita konflikteja.

---

<sup>1</sup> Menetelminä johdon työnohjaus tai johdon koutsaus (engl. Executive coaching)

**METSÄALAN ORGANISAATIO, POHJOIS-SUOMI** – Kahden lähiesimiehen yksilötyönohjaus, kuuden ohjauksen sarja. Teemoja muutoksen johtaminen, esimiestyössä kehittyminen, motivaation johtaminen.

**METSÄALAN ORGANISAATIO, ITÄ-SUOMI** – Ylimmän johtajan yksilötyönohjaus, 5 ohjauksen sarja. Teemoja: perustehtävä, motivaatio, strategia.

**RAHOITUSALAN KANSAINVÄLINEN KONSERNI – SUOMI** – Maajohtajan koutsaus, 5 kerran sarja. Teemana henkilöstöjohtamisen haasteet.

**SOSIAALIALAN PALVELUNTUOTTAJAYRITYS, ITÄ-SUOMI** – Laitosjohtajan työnohjaus ja laitosjohtajan ja vastaavan hoitajan parityönohjaus, pitkäaikainen ohjausprosessi. Teemoja: perustehtävä, työssä jaksaminen, kasvu johtajana, johtamisen roolit yrityksessä.

**SOSIAALIALAN PALVELUNTUOTTAJAYRITYS, ITÄ-SUOMI** – Laitosjohtajan/yrittäjäomistajan työnohjaus, pitkäaikainen ohjausprosessi. Teemoja: kasvu johtajana, oman johtamistyylin löytäminen ja kehittäminen.

**SOSIAALIALAN PALVELUNTUOTTAJAYRITYS, ITÄ-SUOMI** – Laitosjohtajan/yrittäjäomistajan työnohjaus. Teemoja: kasvu johtajana, työminän pohdinta osana omaa elämäntilannetta.

**SOSIAALIALAN PALVELUNTUOTTAJAYRITYS, ITÄ-SUOMI** - Laitosjohtajan/yrittäjäomistajan työnohjaus. Teemoja: johtajana kasvaminen, yrityksen kehittäminen, omistajanmuutos. *Satu Heiskanen, IS-PK*

**SOSIAALIALAN YHDISTYS, ITÄ-SUOMI** – Lähiesimiehen työnohjaus, 5 ohjauksen sarja. Teemoja: työssä jaksaminen, esimestaitojen kehittäminen.

**SOSIAALIALAN YHDISTYS, ITÄ-SUOMI** – Toiminnanjohtajan työnohjaus, 2 ohjauskertaa. Teemoja: johtajana kehittyminen ja kasvu, verkostojohtaminen.

**SÄÄTIÖ, POHJOIS-SUOMI** – Toiminnanjohtajan yksilötyönohjaus, kuuden kerran sarja. Teemoina ihmisten johtajana kasvaminen, oman työn hallinta ja työyhteisön toimivuuden kehittäminen.

**TEOLLISEN PALVELUALAN YRITYS, ITÄ-SUOMI** – Toimitusjohtajan työnohjaus, 10 työnohjauksen sarja, jatkui 5 kerran outplacement -valmennuksena. Teemoina johtajana kasvaminen ja johtamisen työkalujen haltuunotto, muutoksen käsittely.

**TEOLLISEN PALVELUALAN YRITYS, ITÄ-SUOMI** – Tuotantopäällikön työnohjaus, 5 työnohjauksen sarja. Teemoina työssä jaksaminen, uuden tehtävän haltuunotto ja odotusten hallinta.

**SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLTOALAN ORGANISAATIO, ITÄ-SUOMI** – Yksikön johtajan työnohjaus, pitkäaikainen prosessi. Teemoja: muutoksen johtaminen, työssä jaksaminen, vuorovaikutus, johtajana kasvaminen, työyhteisön ristiriidat, ajankäyttö.

**SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLTOALAN ORGANISAATIO, ITÄ-SUOMI** – Kahden lähiesimiehen yksilötyönohjaus, meneillään. Teemoina työssä jaksaminen, haastavien tilanteiden käsittely ja johtajana kehittyminen.

**SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLTOALAN ORGANISAATIO, ITÄ-SUOMI** – Ylihoitajan yksilötyönohjaus, meneillään. Teemoina ajankäytön hallinta, ihmisenä kasvaminen ja johtajana kehittyminen.

**URHEILUSEURA, ITÄ-SUOMI** – Kotimaassa ja ulkomailla kilpailevan urheiluseuran toiminnanjohtajan yksilökoutsaus. Teemoina ajankäytön tehostaminen ja terve elämäntapa, itsensä johtaminen.

**YRITTÄJÄJÄRJESTÖ, ITÄ-SUOMI** – Toiminnanjohtajan koutsaus, 6 kerran sarja. Teemana oman motivaation ylläpito ja seuraavat liikkeet uralla.

## Johdon ja esimiesten ryhmävalmennus

**SOSIAALI- JA TERVEYSALAN ORGANISAATIO, ITÄ-SUOMI** – Kahden esimiesten vertaisryhmän työnohjaus (palvelujohtajat, palvelupäälliköt) SOTE-muutoksen kehyksessä. Viiden tapaamisen sarja kummallakin ryhmällä. Teemoina muutoksen jäsentäminen, toimintakyvyn säilyttäminen ja jaksamisen varmistaminen.

**SOSIAALI- JA TERVEYSALAN ORGANISAATIO, POHJOIS-SUOMI** - Lähiesimiesten ryhmätyönohjaus, pitkäaikainen prosessi. Teemoina johtajuuden vahvistaminen, itsenäinen päätöksenteko, SOTE-muutos.

**IT-ALAN YRITYS, ITÄ-SUOMI** – Kuuden lähiesimiehen ryhmä, 5 ryhmätyönohjauksen sarja. Teemoja: stressinhallinta, ajankäyttö, monikulttuuristen ja hajautettujen tiimien johtaminen.

**KANSAINVÄLINEN JÄRJESTÖ, EUROOPPA** – Lyhytvalmennus ja ryhmävalmennus englanniksi nuorille asiantuntijoille ja johtajille, merkittävä osa venäläisiä. Teemoja: johtajuus, vuorovaikutus, merkityksellä johtaminen, palveleva ja autenttinen johtajuus, johtajan motiivit.

- Toteutettu vuonna 2014 (20 osallistujaa), sisälsi yhden 60 minuutin lyhytvalmennuksen koko ryhmälle.
- Toteutettu myös vuonna 2015, jolloin valmennus kattoi viikon ajalle jaksotettuna kaksi 60 minuutin vuorovaikutuksellista lyhytvalmennusta koko ryhmälle (21 osallistujaa) ja yhden ryhmävalmennuksen (ryhmäkoutsaus) jokaiselle neljälle pienryhmälle.

## RUORI Johtoryhmävalmennukset

**INFRASTRUKTUURIALAN YRITYS, POHJOIS-SUOMI** – Muutoksen johtamisen valmennus.

**KONSULTTIALAN YRITYS, ITÄ-SUOMI** – Johtoryhmän valmennus, alkukartoitus ja 5 johtoryhmävalmennuksen sarja. Teemoja: johtoryhmätyöskentelyn tehostaminen, johtajuus, strategianäkemykset, roolit ja rakentava erimielisyys.

**IT-ALAN YRITYS** - Johtoryhmän valmennus, alkukartoitus ja 5 valmennuksen sarja. Teema: johtoryhmätyöskentelyn tehostaminen.

**OPETUSALAN ORGANISAATIO, ITÄ-SUOMI** - Johtoryhmän valmennus, alkukartoitus ja 5 valmennuksen sarja. Teema: johtoryhmätyöskentelyn tehostaminen.

## Työyhteisön työnohjaus

**SOSIAALI- JA TERVEYSALAN ORGANISAATIO, POHJOIS-SUOMI** - Kenttätyötiimin työnohjaus, meneillään. Teemoina SOTE-muutos, tiimityön toimivuus ja yhteishenki.

**SOSIAALI- JA TERVEYSALAN ORGANISAATIO, ITÄ-SUOMI** - Johtoryhmän työnohjaus, meneillään. Teemoina joryn yhteistyön ja päätöksentekokyvyn tehostaminen.

**SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLTOALAN ORGANISAATIO, ITÄ-SUOMI** - Tiimin työnohjaus. Teemoina muutos ja oman tehtävän ja paikan hahmottaminen.

## Asiantuntijan yksilövalmennukset

**TERVEYSALAN YRITTÄJÄ, ITÄ-SUOMI** - Yrittäjän yksilötyönohjaus, avoin prosessi. Teemoja: työssä jaksaminen, ajankäytön hallinta.

**TEOLLISEN PALVELUALAN YRITYS, ITÄ-SUOMI** - Hallinnon avainasiantuntijan yksilötyönohjaus, 5 työnohjauksen sarja. Teemoina työssä jaksaminen, tehtävien rajaaminen ja priorisointi, stressin hallinta.

## Työyhteisösovittelu ja työilmapiiriongelmiin ratkaisu, yhteistyön rakentaminen

**EDUNVALVONTAORGANISAATIO, POHJOIS-SUOMI** - Huono yhteistyö tiimiesimiehen ja kuusihenkisen tiimin välillä. Sovittelussa koko tiimi, lähiesimies ja tämän esimies.

**KUNTA-ALAN ORGANISAATIO, POHJOIS-SUOMI** - Koulun ja vanhempien välisen epäluottamustilanteen käsittely, yhteistyön rakentamisen ensiaskeleet ja edistymisen tuki.

**KUNTA-ALAN ORGANISAATIO, POHJOIS-SUOMI** - Koulun henkilökunnan sisäisen yhteistyön ongelmat johtajuudessa ja luottamuksessa. Osa ongelmista on myös koulun ja virkamiesjohdon välillä. Sovittelussa koko opettajayhteisö, rehtori ja tämän esimies.

**KUNTA-ALAN ORGANISAATIO, POHJOIS-SUOMI** - Viranhaltijan ja toimialajohtajan välinen konflikti säteilee koko tiimiin ja haittaa perustehtävän toteutusta. Sovittelussa koko tiimi, toimialajohtaja ja tämän esimies.

**TERVEYDENHUOLTOALAN ORGANISAATIO, ITÄ-SUOMI** - Kahden henkilön välinen ristiriita säteili koko 15-henkisen tiimin ilmapiiriin, sovittelussa koko yhteisö. Sovittelussa koko tiimi ja sen esimies.

**TEOLLISEN PALVELUALAN YRITYS, ITÄ-SUOMI** - Työyhteisön ilmapiiriremontti toimitusjohtajan aloitteesta. Työilmapiirin ongelmakohtien esille nostaminen ja ratkaisukeskeinen käsittely 50-henkisessä työyhteisössä. Tuloksena yhteisö teki itselleen omat pelisääntönsä, jotka kaikki allekirjoittivat.

**TEOLLISEN PALVELUALAN YRITYS, ITÄ-SUOMI** - Konfliktin sovittelu kahden avainhenkilön välillä.

**VALMISTAVAN TEOLLISUUDEN YRITYS, ITÄ-SUOMI** – Huono työilmapiiri ja keskinäinen syyttely kuuden hengen työvuorossa. Sovittelu koko tiimin ja lähiesimiehen kesken.

## Muutostuki

**SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLTOALAN ORGANISAATIO, ITÄ-SUOMI** – Kuusihenkinen tiimin kokemat jatkuvat muutokset haittaavat tulevaan muutokseen valmistautumista. Systeminen työpaja kokemusten jäsentämistä ja käsittelyä varten, valmistautumista tulevaan.

**TEOLLISEN PALVELUALAN YRITYS, ITÄ-SUOMI** – Koko työyhteisön tuki voimakkaassa muutosvaiheessa, johon liittyi henkilövaihdoksia johdossa, tuotantomäärän huomattava kasvattaminen ja uusien toimintaprosessien käyttöönotto. Tuki sisälsi henkilöstön ja johdon ohjausta ja keskustelua, sekä konsultaatiota johdon kanssa muutoksen mielekkäästä johtamisesta.

## Työyhteisövalmennukset, koulutukset

**KUNTA, POHJOIS-SUOMI** – Esimies ja työyhteisön konfliktit, 40 osallistujaa

**SEURAKUNNAN TYÖNTEKIJÄT, POHJOIS-SUOMI** – Positiivisen ilmapiirin rakentaminen, yhteistyö, työn ilo.

**SOSIAALI- JA TERVEYSALAN ORGANISAATIO, POHJOIS-SUOMI** – Työn ilo, 20 osallistujaa *Inarin kunta, Avo- ja laitoshoido*

**VALMISTAVAN TEOLLISUUDEN YRITYS, ITÄ-SUOMI** – Esimies ja työyhteisön konfliktit, 15 osallistujaa

## Asiakkaiden palautetta

*”Johdon työnohjauksen ansiosta olen onnistunut jäsentelemään kaaottisen kalenterini sellaiseksi, että minulla on paremmin aikaa työn teolle sekä työntekijöilleni varsinaisen työajan puitteissa. Olen oppinut priorisoimaan ja delegoimaan yksittäisiä työtehtäviä sekä isompia kokonaisuuksia. Olen saanut työnohjauksessa uusia näkökulmia myös muutosjohtamiseen ja etenkin henkilöiden johtamiseen vaativassa organisaatiouudistuksessa.”*

Elina Karppinen, Logistiikkapäällikkö,  
Pohjois-Karjalan Sairaanhoido- ja Sosiaalipalvelujen Kuntayhtymä, 2016

*”Työluotsin henkilökohtainen valmennus kantoi paljon hedelmää. Pääsin valmennusprosessin aikana jäsentämään omaa tilannetta työssäni ja siihen liittyvillä elämänalueilla. Moni aikaisemmin kaaottiselta tuntunut asia löysi paikkansa kun kokonaiskuva mielessäni selkeytyi. Valmennus auttoi minua tekemään tärkeitä päätöksiä johtamistyöhöni ja uraani liittyen, sekä löytämään voimavaroja niiden toteuttamiseen. Voin hyvin suositella Työluotsin henkilökohtaista valmennusta.”*

*"Tomi on toiminut Messi Oy:n johdon tukena antamalla joustavasti sekä yksilö-, pari- että ryhmäohjausta. Hänen johtamisen asiantuntemuksensa on soveltunut hyvin sosiaalialan yritykseemme. Työnohjauksen tuloksena johtamisen prosessit ovat aiempaa selkeämmät ja johtaminen kohdentuu laaja-alaisemmin koko henkilöstöön. Johdon työajan käyttö ja työtehtävien priorisointi ovat niinkään kehittyneet. Henkilökohtaisena kokemuksena työnohjattavat ovat kokeneet saaneensa merkittävästi tukea omaan työssä jaksamiseensa. Tomin työote on asiakasta kuunteleva ja työtavat on keskustellen mukautettu tarpeisiimme."*

Marjariitta Pennanen, Toimitusjohtaja, Messi Oy, 2016

*"Työluotsin johtoryhmävalmennus oli erittäin toimiva ratkaisu Arbonaut Oy:n tarpeisiin ja tilanteeseen. Valmennus täsmensi johtoryhmän tehtävää ja toimintatapoja juuri sopivasti ja pakotti meidät kaikki suunnitelmallisempaan ja kurinalaisempaan toimintamuottiin. Valmennuksen seurauksena kuusihenkinen johtoryhmämme kokoukset ovat tehokkaampia, sillä perustoimintatavat ovat selkeytyneet."*

*Strategian syvempi pohdinta ei mahtunut tiiviiseen valmennukseen ja jatkoimme sitä myöhemmin omin toimin varsin konkreettisella ja tuloksellisella strategiapäivällä. Saimme luotua selkeän ja yhtenäisen käsityksen uudesta strategiastamme. Ilman Työluotsin valmennusta olisimme tuskin päässeet tähän pisteeseen. Katsomme valoisin mielin tulevaisuuteen!"*

Tuomo Kauranne, Toimitusjohtaja, Omistaja, Arbonaut Oy, 2016

*"Sain Työluotsin avainasiantuntijan työnohjauksesta merkittävästi apua työ- ja perhe-elämän yhteensovittamiseen. Opin lisää omien rajojeni tunnistamisesta ja määrittelystä. Oma jaksamiseni ja hyvinvointini elämässä parantuivat ja itsetuntemus lisääntyi, kun omat työskentelytavat selkiytyivät. Löysin myös tehokkaampia työskentelytapoja ja huomasin mitä omat vahvuuteni ovat. Kaiken kaikkiaan, työnohjauksen avulla oman työurani suunta vahvistui."*

Jutta Varis, Karjalan Tekstiilipalvelu Oy 17.11.2016