

ASiantuntijasta Esimieheksi – ryhmävalmennus

”Ei uuden esimiehen tarvitse oppia kaikkea kantapäähän kautta.”

Kun uusi esimies nimitetään työyhteisön asiantuntijoiden joukosta, hänen työnsä muuttuu merkittävästi. Uusi rooli ja uudet tehtävät haastavat ja voivat myös hämmentää. Tähän työuran taitekohtaan on tärkeä antaa tukea, jotta esimiestyö lähtee oikealla tavalla liikkeelle.

Työluotsin ”Asiantuntijasta esimieheksi” ryhmävalmennus on kustannustehokas tapa auttaa organisaatiosi uudet esimiehet oikean polun alkuun. Ohjatussa vertaisryhmässä opiskelu tehostaa uusien johtamistaitojen oppimista.

Valmennus toteutetaan prosessina 6-12 kuukauden aikana, joten se on helppo sovittaa työn lomaan. Samalla oppiminen tehostuu, kun osallistujilla on aikaa käsitellä valmennuksen teemoja omassa arjessaan.

Hyödyt tilaajalle ja organisaatiolle

Asiantuntijasta esimieheksi –ryhmävalmennuksen seurauksena uudet esimiehet löytävät oman johtajuutensa nopeammin ja vaativat siten vähemmän tukea. Ryhmässä he muodostavat oman vertaisverkostonsa, joka kantaa pitkällä aikavälillä.

Uusien esimiesten oma epävarmuus ja siitä nouseva autoritäärisyyden korostaminen vähenee. Tämän vuoksi heidän tiiminsä ryhmäytyvät nopeammin ja tiimityö tehostuu.

Valmennuksen jälkeen uudet lähiesimiehet ovat asettuneet työhönsä ja heidän jatkokoulutuksensa tarpeet on tunnistettu. Organisaation muut kehittämistarpeet on myös tunnistettu.

Valmennettavat saavat varmuutta ja työkaluja

- Valmennettavat saavat tietoa ihmisten johtamistyöhön liittyvistä ilmiöistä.
- He omaksuvat työkaluja kohdata ja käsitellä yhteisödynaamisia ilmiöitä.
- Tietoisuus oman johtajuuden rajoista, kehittämistarpeista ja perustuksista hahmottuu.
- Valmennettavat saavat myös työkaluja oman johtajuuden kehittämiseen.

Valmennuksen tavoite

Tavoite on vahvistaa asiantuntijasta lähiesimieheksi siirtyneiden henkilöiden johtajuutta. Valmennuksen jälkeen osallistujat tuntevat perusteet esimiestyöhön liittyvistä työyhteisön dynamiikkaan liittyvistä ilmiöistä ja hallitsevat perustyökaluja niiden kohtaamiseen ja käsittelyyn.

Kenelle?

Tämä ryhmävalmennus on suunnattu asiantuntijasta lähiesimieheksi saman organisaation sisällä nousseille tai nouseville nuorille aikuisille (n. 28-37 v.).

Valmennuksen sisältö

Jokaisessa valmennussessiossa on oma teemansa. Sisältöä muokataan prosessin etenemisen mukaan niin, että se tukee ryhmän jäsenten käytännön työn tilanteita ja kehitystä. Teemat voivat sisältää esimerkiksi seuraavia aiheita:

1. Minun johtajuuteni perusteet, vahvuudet ja kehittämisaalueet
2. Esimiehen oma jaksaminen
3. Ryhmän kehitysvaiheet ja ihmisten käyttäytyminen ryhmässä
4. Johtaminen palvelutehtävänä
5. Keskustelu, palautteen antaminen ja jämäkkyys
6. Merkityksen johtaminen, arvot ja kulttuuri
7. Valmentava johtaminen
8. Monipaikkaisen, monikulttuurisen tiimin johtaminen, erilaisuuden johtaminen
9. Jatkuvan kehittämisen kulttuuri
10. Energisoivan työilmapiirin rakentaminen

Valmennuksen tarkempi sisältö määritellään yhteistyössä tilaajan kanssa.

Työskentelytapa ja ryhmän koko

Valmennus toteutetaan esimiesten vertaisryhmässä, jonka koko on 3-7 henkeä. Ryhmä tapaa 8-12 kuukauden aikana 10 kertaa. Yhden tapaamisen kesto on 1,5 tuntia ja niitä järjestetään 3-4 viikon välein.

Valmennusote on vahvasti ohjauksellinen ja se perustuu johdon työnohjauksen erikoisosaamiseen. Valmentaja pitää jokaisessa tapaamisessa lyhyen alustuksen päivän aiheesta ja ohjaa ryhmän käsittelemään aihetta omien kokemustensa kautta. Taustamateriaaliin sisältyy vinkkejä sopivasta taustakirjallisuudesta.

Valmennus ottaa myös huomioon ryhmän jäsenten työn ajankohtaiset ilmiöt ja antaa tilaa niiden yhteiselle käsittelylle ja yhdessä oppimiselle.

Hinta ja laskutus

Valmennuksen hinta on 1590 €/henkilö. Hintaan lisätään voimassaoleva ALV ja matkakulut. Hinta sisältää 10 kertaa, yhteensä 15 tuntia ryhmävalmennusta. Lisäksi osallistujat saavat käyttöönsä sisältöön liittyvän materiaalin sähköisenä versiona (PDF). Laskutusväli sovitaan tilaajan kanssa erikseen.

Lisäpalvelut

Valmennukseen on mahdollista lisätä eri sopimuksesta yksilöllistä ohjausta ryhmän jäsenille. Lisäpalveluista ja niiden yksityiskohdista sovitaan erikseen.

Lisätietoja

Tomi Tuomasjukka
Johdon työnohjaaja, Työyhteisövalmentaja
Työluotsi.fi
p. 050 433 9049
tomi@tyoluotsi.fi
www.tyoluotsi.fi

